

<input checked="" type="checkbox"/> 관 리 분	관리번호
<input type="checkbox"/> 비관리분	/

문 서 명	차별 및 괴롭힘 예방 정책		
문서번호	SWS - B - 002		
제정일자	2025. 01. 01		
개정일자	2025. 01. 01		
Rev. No.	1	페이지	1 / 4

작 성	검 토		승 인
/	/	/	/

		문서 번호	SWS-B-002	페이지	2/4
		개정 번호	1		
표준명	차별 및 괴롭힘 예방 정책	개정 일자	2025. 01. 01		

1. 개요 (Preamble)

가. 제정 목적

- 스웨코는 사업 활동 중 발생할 수 있는 직장 내 차별, 괴롭힘, 성희롱(이하 '차별 및 괴롭힘 등') 관련 이슈를 예방하고, 모든 임직원이 차별 없이 동등하게 대우받는 환경을 조성하기 위해 본 정책을 선언합니다.
- 본 정책은 모든 자회사, 협력업체, 계약업체에도 준수를 기대합니다.
 - 스웨코는 남녀고용평등법, 근로기준법, 산업안전보건법 등 관련 법률을 준수합니다.

나. "차별 및 괴롭힘 등"의 정의

1) 차별 행위:

합리적인 이유 없이 성별, 인종, 종교, 장애, 나이, 출신지 등 개인 특성을 이유로 배제, 거부, 불리한 대우를 하는 행위

2) 직장 내 괴롭힘:

사용자 또는 근로자가 지위나 관계의 우위를 이용해 업무 적정 범위를 넘어 신체적·정신적 고통을 주거나 근무 환경을 악화시키는 행위

3) 직장 내 성희롱:

직장에서 성적 언동이나 요구로 성적 굴욕감을 유발하거나, 이를 거부했다고 불이익을 주는 행위

2. 선언 (Declaration)

스웨코는 차별 및 괴롭힘 등의 예방과 대응을 위해 아래의 사항을 선언합니다:

가. 예방 활동

1) 임직원 교육:

전 임직원이 본 정책의 내용을 숙지하도록 정기적으로 교육을 실시하며, 다양성 존중에 대한 인식을 강화합니다.

2) 신고 채널 운영:

차별 및 괴롭힘 등과 관련된 사건을 신고할 수 있는 익명성 보장 채널을 운영합니다.

3) 정책 공지:

본 정책의 주요 내용을 임직원과 관련 이해관계자들에게 명확히 안내합니다.

		문서번호	SWS-B-002	페이지	3/4
		개정번호	1		
표준명	차별 및 괴롭힘 예방 정책	개정일자	2025. 01. 01		

나. 문제 발생 시 대응

1) 사내 절차 준수:

차별 및 괴롭힘 등 발생 시, 사내 규정에 따른 조사 및 해결 절차를 신속하게 이행합니다.

2) 비밀 유지:

조사를 통해 얻어진 정보는 피해자 의사에 반하지 않는 범위에서만 공유됩니다. 단, 법적 요구나 내부 보고 절차에 따른 경우는 예외로 합니다.

3) 보복 금지:

피해자와 신고자, 증언자에 대한 보복 행위를 금지하며, 필요 시 심리적·법적 지원을 제공합니다.

4) 인사조치:

조사 결과 가해자로 판명된 자는 관련 규정에 따라 적절한 징계를 받습니다.

3. 관리 (Management)

가. 예방

- 차별 및 괴롭힘 방지 교육을 연 1회 이상 시행하며, 임직원 모두가 관련 내용을 이해하고 실천할 수 있도록 자료를 제공합니다.
- 주요 협력사 및 하청업체에도 해당 정책을 공유하고, 정책 준수 여부를 평가합니다.

나. 신고 및 처리 절차

1) 신고 접수 채널:


- 담당 부서: 인사총무팀
- 이메일: ethics@swecomica.net
- 온라인 접수채널: <http://swecomica.net>

2) 처리 절차:

- 신고 접수 후 5일 이내 초기 조사 시작
- 15일 이내 사건의 경위 파악 및 해결 방안 수립
- 조사 종료 후 7일 이내 결과 통보

3) 보호 조치:

신고자는 보복 행위를 받지 않도록 신분 보장 및 비밀 유지 원칙에 따라 보호합니다.

		문서번호	SWS-B-002	페이지	4/4
---	--	------	-----------	-----	-----

		개정 번호	1
표준명	차별 및 괴롭힘 예방 정책	개정 일자	2025. 01. 01

다. 보고 및 개선

1) 경영진 보고:

문제 해결 경과와 주요 시사점을 경영진에 주기적으로 보고합니다.

2) 교육 및 확산

입직원 대상 차별 및 괴롭힘 등의 금지에 대한 적극적인 안내를 통해 상호 존중과 존엄을 기반으로 하는 조직 문화 확산에 기여한다. 차별 및 괴롭힘 행위가 확인되는 경우, 신고처리 채널을 통해 적극 신고하도록 유도한다.

3) 무관용 원칙

스웨코는 상호 존중과 존엄을 기반으로 하는 직장 문화의 중요성을 인식하고, 차별 및 괴롭힘 등에 해당하는 행위들에 대해 무관용의 원칙을 적용한다.

4) 시정 및 인사조치

스웨코는 직장에서의 모든 종류의 차별 및 괴롭힘 등 또는 기타 불법적인 타인의 권리 침해에 대해 상황의 심각성에 따라 그에 상응하는 시정 조치 및 인사 조치를 취한다.

5) 정책 업데이트:

발생 사례를 분석하여 정책과 절차를 매년 업데이트합니다.

4. 부칙

- ① 본 차별 및 괴롭힘 예방 정책은 2025. 01. 01부로 제정한다.